

# 株式会社千虎観光 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日～令和7年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：所定外労働時間削減のため、定時退社を促進する

<対策>

- 令和2年 4月～ 所定外労働の原因の分析等を行う
- 令和2年 6月～ 管理職を対象とした意識改革のための研修を行う
- 令和2年 7月～ 各部署における問題点の検討をし、業務内容、業務分担、シフト等の改善をする
- 令和2年 9月～ 社員へ周知し、定時退社を実施する

目標2：年次有給休暇を取得しやすい環境を整える

<対策>

- 令和2年 4月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する
- 令和2年 5月～ 計画的な取得に向けて管理職研修を実施する
- 令和2年 6月～ 各部署において年次有給休暇の取得計画を策定する
- 令和2年 7月～ 社内掲示による周知や、取得状況の定期的なとりまとめなどによる取得促進のための取組を開始する